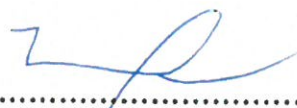


**„SZÁKOM” Százhalombattai Kommunális Szolgáltató
Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság**

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

2020.



.....
**„SZÁKOM” Nonprofit Kft.
Janovszky Károly ügyvezető**

**A „SZÁKOM” Százhalombattai Kommunális Szolgáltató Nonprofit
Korlátolt Felelősségű Társaság**

JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZATA

PREAMBULUM

A „SZÁKOM” Százhalombattai Kommunális Szolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (továbbiakban a Társaság) mint a Százhalombatta Város Önkormányzatának kizárólagos tulajdonában álló, ekként köztulajdonban lévő gazdasági társaság Alapítója a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. évi törvényben foglalt rendelkezésekkel összhangban javadalmazási szabályzatot alkot, melynek célja a Társaság takarékosabb működésének előmozdítása.

A szabályzat hatálya

A javadalmazási szabályzat kiterjed a Társaság a vezető tisztségviselőire, a felügyelőbizottsági tagokra, valamint az Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban az Mt.) 208. § (1) bekezdése vagy 208. § (2) bekezdése hatálya alá eső munkavállalók (együttesen a továbbiakban: **vezetők**) javadalmazására, valamint rendelkezik a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről, továbbá a könyvvizsgáló javadalmazásáról.

A szabályzat hatálya kiterjed:

- a vezetők javadalmazási elvei szabályozására
- a vezetők munkaviszonya, avagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonya megszűnése esetén irányadó elvekre
- vezetői premizálás feltételeire
- a vezetői költségtérítés szabályaira
- az Mt. 228. § (1) bekezdés alapján kelt megállapodásokra (ún. versenytalalmi megállapodás)

A vezető tisztségviselő javadalmazása

A vezető tisztségviselő díjazásának megállapítására az Alapító jogosult.

A vezető tisztségviselő részére járó díjazás mértékét úgy kell megállapítani, hogy az igazodjon vezető tisztségviselő részére ellátandóként meghatározott feladatok jellegéhez, számához és nagyságrendjéhez, álljon arányban a Társaság gazdasági helyzetével és elért eredményével, valamint feleljen meg annak a társadalmi elvárásnak, mely a köztulajdonban álló gazdasági társaság vezető tisztségviselője javadalmazásának mértékéhez kötődik.

A vezető tisztségviselő javadalmazásának mértékét Százhalombatta Város Önkormányzatának Képviselő-testülete állapítja meg.

A vezető tisztségviselő feladatainak ellátásával összefüggésben felmerülő egyes költségeinek megtérítésére jogosult, melynek mértékét az Alapító külön határozattal állapítja meg.

A vezető tisztségviselő számára évente az Alapító által határozottal megállapított mértékű távollét engedélyezett, pihenés céljából.

A vezető tisztségviselő az Alapító döntése alapján prémiumra jogosult. A vezető tisztségviselő részére prémium az Alapító által meghatározottak szerint, a Felügyelő Bizottság írásbeli támogató véleményének figyelembevételével fizethető. Az éves prémium mértéke a vezető tisztségviselő éves bruttó megbízási díjának az Alapító által a vezető tisztségviselő díjazására vonatkozó határozatban rögzített mértékéig terjedő összege.

A felügyelő bizottság

A Társaságnál felügyelő bizottság létrehozása kötelező; a tagok megválasztására az Alapító jogosult. A felügyelő bizottság három természetes személy tagból áll. A felügyelő bizottság testületként működik és tagjai közül választja meg a felügyelő bizottság elnökét.

A felügyelő bizottság elnökének és tagjainak díjazását ellenőrzési tevékenységgel összefüggően ellátott feladatok jellegére, nagyságrendjére és a Társaság pénzügyi, gazdasági helyzetére is figyelemmel kell megállapítani. A díjazás megállapítására az Alapító, határozattal jogosult.

A Társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság tagjai esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a felügyelőbizottság elnöke és tagja az igazolt és megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésére jogosult, ezen felül további javadalmazásban nem részesülhet. A felügyelő bizottság elnökének vagy tagjának e jogviszonyára tekintettel a megbízatás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható.

A vezető tisztségviselőre és a felügyelő bizottságra vonatkozó közös szabályok

Természetes személy egyidejűleg legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött vezető tisztségviselői megbízatás, valamint legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál fennálló felügyelő bizottsági jogviszony után részesülhet javadalmazásban. A vezető tisztségviselő vagy felügyelő bizottsági tag köteles megválasztását követően legfeljebb 30 napon belül tájékoztatni azokat a köztulajdonban álló gazdasági társaságokat, ahol vezető tisztségviselői vagy felügyelő bizottsági tagi megbízatást lát el, hogy mely jogviszonyára tekintettel tart igényt javadalmazásra.

A vezető állású munkavállalók (az Mt. 208. § (1) bekezdése vagy 208. § (2) bekezdése szerint)

A vezető állású munkavállaló (vezető) javadalmazásának mértékét Százhalombatta Város Önkormányzatának Képviselő-testülete állapítja meg.

A vezető számára teljesítménykövetelményt, valamint az ahhoz kapcsolódó teljesítménybért vagy más juttatást a vezető tisztségviselő és az Mt. 208. § (1) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében a gazdasági társaság alapítója, az Mt. 208. § (2) bekezdése hatálya alá eső munkavállaló esetében pedig a munkáltatói jogokat gyakorló vezető tisztségviselő határozhat meg, amelyről a felügyelőbizottság véleményét előzetesen ki kell kérni. Teljesítménykövetelményként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, objektíven meghatározható teljesítményt takar.

A vezető munkaviszonyának megszűnése esetén a végkielégítésre való jogosultság tekintetében – az Mt. vonatkozó rendelkezéseit kell irányadónak tekinteni. Amennyiben a munkáltató által közölt rendes felmondás indoka – ide nem értve a vezető egészségügyi alkalmasságát – a vezető képességeivel vagy munkaviszonnyal kapcsolatos magatartásával összefügg.

A határozatlan tartamú munkaviszony megszűnése esetén felmondási idő - a három hónapot nem haladhatja meg.

A könyvvizsgáló díjazása

A Társaságnál az Alapító döntése szerint könyvvizsgáló működik. A könyvvizsgáló díjazását a tevékenység a munkaidő-igényére és a Társaság költségviselési képességére is tekintettel, az Alapító által meghatározottak szerint kell megállapítani.

A könyvvizsgáló személyére az ügyvezető – a felügyelő bizottság egyetértésével – tesz javaslatot az Alapítónak.

Az Mt. 228. § (1) bekezdés alapján kötött megállapodások (versenytilalmi megállapodás)

Az Mt. 228. § (1) bekezdés alapján megállapodás abban az esetben köthető, ha a gazdasági társaság főtevékenysége szerinti, a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvényben meghatározott érintett piacon a gazdasági társaságnak versenytársai működnek.

Az ekként kötött megállapodás legfeljebb egy évre szólhat. Az ellenérték mértéke legfeljebb az Mt. 228. § (1) bekezdésében foglalt megállapodásban kikötött idő tartamának felére járó átlagkereset lehet, amely csak a munkaviszony megszűnésekor fizethető ki a munkavállaló részére. A megállapodás megkötéséhez a felügyelőbizottság előzetes véleménye, továbbá az igazgatóság, ennek hiányában a gazdasági társaság legfőbb szervének a felügyelőbizottság véleményének ismeretében hozott, előzetes jóváhagyása szükséges.

Záró rendelkezések

Jelen javadalmazási szabályzat a Társaság Alapítójának helybenhagyó határozatával lép hatályba és visszavonásig érvényes. Százhalombatta Város Önkormányzatának Képviselő-testülete jelen szabályzatot a _____ számú határozatával fogadta el.

Nyilatkozat

A SZÁKOM Nonprofit Kft. 2020. évi Javadalmazási Szabályzata „A vezető tisztségviselő javadalmazása az alábbiak szerinti módosítását elfogadom:

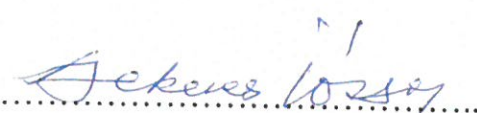
„A vezető tisztségviselő az Alapító döntése alapján prémiumra jogosult. A vezető tisztségviselő részére prémium az Alapító által meghatározottak szerint, a felügyelő bizottság írásbeli támogató véleményének figyelembe vételével fizethető. Az éves prémium mértéke a vezető tisztségviselő éves bruttó megbízási díjának 0-30 %-ig terjedő összege.”

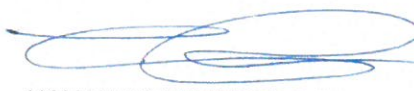
Az alábbira módosul:

„A vezető tisztségviselő az Alapító döntése alapján prémiumra jogosult. A vezető tisztségviselő részére prémium az Alapító által meghatározottak szerint, a Felügyelő Bizottság írásbeli támogató véleményének figyelembevételével fizethető. Az éves prémium mértéke a vezető tisztségviselő éves bruttó megbízási díjának az Alapító által a vezető tisztségviselő díjazására vonatkozó határozatban rögzített mértékéig terjedő összege.”

Százhalombatta, 2020. szeptember 9.


.....
Kovács Lajos FEB elnök


.....
Szekeres József FEB tag


.....
Erdei Gyula FEB tag